

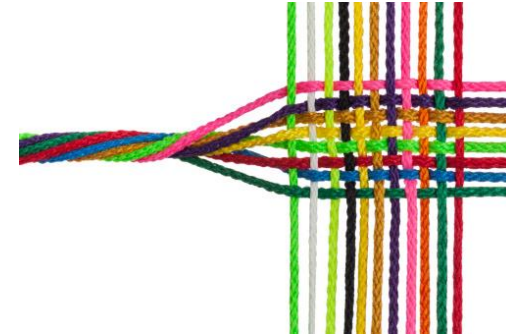


Apprendistato di primo livello

TRANSIZIONI SCUOLA LAVORO

adozione di un **modello formativo integrato** teso a rafforzare il collegamento tra il mondo della scuola e quello del lavoro per:

- L'**orientamento** alla scelta per il proprio futuro
- L'**occupabilità** di studentesse e studenti
- Il contrasto alla **dispersione scolastica**
- La **formazione della persona nel suo complesso**: conoscenze, competenze tecniche, operative e trasversali

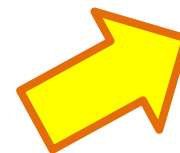


SISTEMA DUALE di istruzione e formazione

PCTO/ALTERNANZA
SCUOLA LAVORO

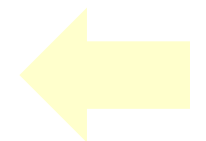
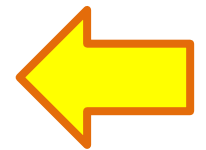
IMPRESA FORMATIVA
SIMULATA

APPRENDISTATO
DUALE



Nell'ordinamento italiano sono previste tre tipologie di apprendistato:

- I**
livello **Apprendistato per la qualifica ed il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore**
- II**
livello **Apprendistato professionalizzante**
- III**
livello **Apprendistato di alta formazione e di ricerca**



Il contratto di apprendistato di I livello è:

un rapporto di lavoro

finalizzato a favorire la transizione scuola lavoro dei giovani, grazie alla possibilità di apprendere realizzando un'esperienza professionale e **conseguendo un titolo di studio**

un percorso formativo integrato

il contenuto formativo del rapporto di lavoro è la caratteristica principale, risultante dalla sinergia fra gli attori che **integrano la formazione scolastica e quella *on the job***

un'opportunità di crescita

perché **integra i processi di formazione e di orientamento con la valorizzazione delle competenze acquisite nell'ambito dell'esperienza lavorativa**

Chi può essere assunto con un contratto di apprendistato di I livello?

Tutti i giovani tra i **15 anni** e i **25 anni non compiuti**, iscritti ad un percorso finalizzato al conseguimento di:

- ▶ **Qualifica o diploma professionale IeFP**
- ▶ **Diploma di istruzione secondaria superiore** (Istituti tecnici, professionali, licei)
- ▶ **Certificato di specializzazione tecnica superiore (IFTS)**



COERENZA CON IL PERCORSO FORMATIVO DELLO STUDENTE

Inoltre possono essere stipulati contratti di apprendistato, di durata non superiore a due anni, per i giovani che frequentano il corso annuale integrativo per l'ammissione all'esame di Stato (D.Lgs. 226/2005, art. 15, co. 6)

I principali attori coinvolti nell'apprendistato di I livello sono:



Istituzione scolastica



Presidia le **attività formative e amministrative** in collaborazione e integrazione con il datore di lavoro

Individua un **tutor formativo**

Datore di lavoro



E' il **soggetto giuridico titolare del rapporto di lavoro con l'apprendista** a cui è richiesta la disponibilità di spazi, strumenti e competenze necessarie per lo svolgimento della formazione

Individua un **tutor aziendale**

Studente-apprendista



Assume un **doppio status: studente** quando è a scuola, **lavoratore** quando è sul luogo di lavoro

Le componenti essenziali

Le componenti essenziali del contratto di apprendistato di I livello sono:

ORE DI FORMAZIONE
ORDINAMENTALE

- ▶ la **FORMAZIONE INTERNA** (presso il datore di lavoro)



- ▶ la **FORMAZIONE ESTERNA** (presso l'istituzione scolastica)



ORE DI LAVORO

- ▶ la **PRESTAZIONE LAVORATIVA** dello studente-apprendista



Possibilità 1

DALL'ALTERNANZA/PCTO
ALL'APPRENDISTATO



Possibilità 2

STRUTTURAZIONE DI UN PERCORSO DI SELEZIONE
SCUOLA/DATORE DI LAVORO

Possibilità 3

BISOGNO EDUCATIVO SPECIFICO DI UNO
STUDENTE/STUDENTESSA

I documenti necessari

La normativa definisce i documenti necessari all'attivazione del contratto di apprendistato di I livello:

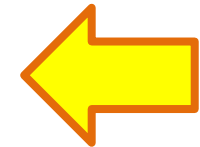


Protocollo tra l'istituzione scolastica e il datore di lavoro



Piano Formativo Individuale (PFI)

Dossier Individuale dell'apprendista



Contratto di lavoro redatto in forma scritta

PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE (PFI) relativo all'assunzione in qualità di apprendista di _____	
SEZIONE 1 - DATORE DI LAVORO	
Regione sociale	_____
Sede legale	_____
Sede operativa	_____
Indirizzo	_____
Codice fiscale	_____
Partita IVA	_____
Teléfono	_____
E-mail o PEC	_____
Fax	_____
Codici ATECO attività	_____
CCE, utilizzato	_____
Rappresentante legale	
Cognome e Nome	_____
Codice fiscale	_____
Tutor aziendale	
Cognome e Nome	_____
_____	_____



Forma scritta

CONTRATTO DI LAVORO

PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE

Apprendistato: periodo di formazione e lavoro

DURATA: MINIMO 6 MESI
MAX 4 ANNI, dipende dal tempo che rimane per conseguire il titolo

Durante il periodo di formazione il contratto non può essere rescisso, se non per giusta causa o giustificato motivo

Conclusione del periodo di apprendistato al conseguimento del diploma:

1. libero recesso con preavviso in forma scritta da entrambe le parti
2. in assenza di recesso, proseguimento rapporto di lavoro ordinario e subordinato a tempo indeterminato a tutele crescenti
3. possibilità di trasformazione del contratto in apprendistato professionalizzante



STUDENTI

- ▶ Conseguire un **titolo di studio lavorando** con un **contratto a tempo indeterminato e relative tutele**
- ▶ Sviluppo di **competenze professionali e trasversali coerenti** con il proprio percorso formativo e con le necessità del contesto lavorativo



SCUOLA

- ▶ **Personalizzazione dei percorsi** su specifici bisogni educativi (eccellenze, stili di apprendimento diversi e più operativi, condizioni sociali particolari ecc.)
- ▶ **Co-progettazione della formazione con i datori di lavoro** e diminuzione del divario rispetto ai fabbisogni professionali del territorio
- ▶ **Arricchimento dell'offerta formativa** e dell'attrattività sul territorio



DATORE DI LAVORO

- ▶ Investimento su **risorse giovani da crescere e formare in azienda** in modo coerente alle attività svolte, che possono garantire sviluppo, innovazione, competitività e continuità
- ▶ **Inserimento lavorativo graduale**, sostenuto dalla collaborazione con figure esterne come il tutor formativo e i docenti
- ▶ Vantaggi **economici, retributivi e fiscali**